



---

**TERRITORIO DI FORLÌ'**

## **COMUNICATO STAMPA**

**GRUPPO ACIS (SANTA SOFIA):**

**FIRMATO L'ACCORDO**

**CHE DETERMINA LE CONDIZIONI PER IL PASSAGGIO  
DEI PRIMI 100 LAVORATORI DA ACIS E CISS A VIS MOBILITY.  
OGGI SI E' SVOLTA L'ASSEMBLEA CON TUTTI I LAVORATORI.**

Si è svolta questa mattina l'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo ACIS di Santa Sofia (che occupa oggi 207 lavoratori nelle aziende ACIS – 107 – e CISS -97- ) per discutere tutti insieme i contenuti dell'accordo sindacale firmato da FIM FIOM UILM di Forlì e dalla RSU aziendale che determina le condizioni per il passaggio dei primi 100 lavoratori da ACIS e CISS alla neo-costituita VIS Mobility che dovrebbe avvenire il 1 aprile 2013.

Innanzitutto nell'accordo firmato si riconfermano i contenuti di quanto definito il 16 luglio scorso, a partire dalle modalità con cui si effettueranno i passaggi (rispettando la volontarietà e i criteri di legge in funzione delle esigenze organizzative) e delle condizioni contrattuali nella nuova azienda: applicazione del contratto nazionale dei metalmeccanici, mantenimento per i lavoratori dell'anzianità di servizio, degli scatti, del livello e del contratto aziendale Acis.

L'accordo prevede anche 5 mesi di verifiche per raggiungere un numero complessivo di lavoratori intorno a 170. Questo, anche a fronte delle richieste di permanere volontariamente in cassa integrazione straordinaria ad oggi pervenute da parte di diverse lavoratrici e lavoratori, dovrebbe ridurre al minimo, se non addirittura evitare, il rischio di avere degli esuberanti allo scadere degli ammortizzatori sociali (al momento è in utilizzo una cassa integrazione straordinaria a partire dal 2 luglio scorso della durata di 12 mesi).

Qualche giorno fa FIM FIOM UILM e la RSU hanno anche incontrato il nuovo Amministratore di Vis Mobility, Amedeo D'Angelo, impegnato in questi giorni a costruire le condizioni per una partenza dell'azienda in grado di assorbire nei tempi più rapidi il maggior numero di lavoratori anche grazie alla ripresa a pieno regime dell'attività produttiva.

A partire dall'avvio dell'operazione di Vis Mobility i dipendenti dell'azienda Vis Serramenti (una decina) avranno un percorso autonomo ed è appositamente già fissato un incontro ad hoc il 14 marzo a Civitella presso la sede dell'azienda.

Resta ovviamente una situazione di fortissimo disagio delle persone determinato dai ritardi nei pagamenti delle retribuzioni (ad oggi sono in arretrato ottobre, novembre, dicembre 2012 e gennaio 2013), un disagio parzialmente limitato dal ricorso alla cassa integrazione straordinaria a pagamento diretto da parte dell'Inps.

Nei prossimi giorni sarà necessario verificare che i passaggi avvengano nel rispetto degli impegni assunti.

FIM FIOM UILM e la RSU riconoscono che i contenuti dell'accordo raggiunto non erano in alcun modo scontati e che sono sicuramente frutto della determinazione mostrata dai lavoratori, nell'incalzare l'azienda, nel non fare sconti a nessuno e nel tenere duro anche in una situazione di estrema difficoltà.

Forlì, 11 marzo 2013

**FIM – FIOM - UILM**

Territorio di Forlì

*Davide Drudi,, Michele Bulgarelli, Luigi Pantoli*

**RSU ACIS**