



RSU CEPI

TERRITORIO DI FORLÌ

**PIATTAFORMA
PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO AZIENDALE
CEPI**

Durata del Contratto: 01/01/2013 – 31/12/2016

PARTE NORMATIVA

Riconferma dell'attuale testo della parte normativa in riferimento ai capitoli Informazioni, Ambiente e Sicurezza, Ferie, e Orario di Lavoro.

OCCUPAZIONE

Definizione di percorsi certi di inserimento in azienda finalizzati al consolidamento occupazionale attraverso la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato in un periodo concordato.

Introduzione di una percentuale massima non superabile di lavoratori con contratto a tempo determinato e/o di somministrazione a tempo determinato sul totale dei lavoratori assunti a tempo indeterminato.

PREMIO DI RISULTATO

Introduzione di un meccanismo, a tutela del salario aziendale, di acconto pari al 50% del valore annuo del premio sul pdr da erogare nel corso dell'anno di maturazione del premio.

Valore del premio: 1000 euro annui

Previsione in uno strumento di consolidamento del premio di risultato a scadenza del contratto aziendale che preveda un aumento dei minimi retributivi pari ad una quota definita di quanto erogato nel quadriennio a titolo di premio di risultato.

PERCORSO DEMOCRATICO

Impegno dell'azienda a riconoscere il percorso democratico dei lavoratori per l'approvazione della piattaforma e dell'ipotesi di accordo attraverso lo strumento del referendum.

Forlì, 27 febbraio 2013

RSU CEPI

FIOM CGIL - UILM UIL
TERRITORIO DI FORLÌ

Approvata con 49 voti a favore, 1 contrario, 1 scheda bianca.