



---

## **TERRITORIO DI FORLI'**

# **ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE BONFIGLIOLI RIDUTTORI**

Durata del Contratto: 01/01/2006-31/12/2009

### **RELAZIONI INDUSTRIALI**

Questa parte del Contratto si concentra sui Diritti informativi della RSU e del sindacato rispetto ai processi e alle strategie industriali

E' previsto un Incontro informativo annuale in occasione del quale verranno fornite informazioni relativamente alle linee strategiche che l'Azienda e le Società collegate intendono perseguire nel breve-medio periodo.

Inoltre, in relazione allo sviluppo internazionale del Gruppo, Bonfiglioli Riduttori S.p.A. conferma una serie di principi e norme di tutela dei lavoratori assunti presso gli stabilimenti all'estero, in linea con quanto sostenuto dall'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dalla FEM (Federazione Europea dei Metalmeccanici).

Verrà istituito un Incontro informativo semestrale in cui saranno affrontati i temi del decentramento produttivo, dei piani industriali e delle prospettive occupazionali.

### **OCCUPAZIONE E FORMAZIONE**

Viene affermata la centralità e l'importanza strategica della formazione. Si riconferma il fatto che la RSU non avrà solo informazione preventiva sui programmi di formazione, ma avrà anche diritto di proposta.

Per quanto riguarda le percentuali massime previste per lavoratori con contratto a tempo determinato e in somministrazione a tempo determinato, l'Azienda si impegna a computare nelle percentuali massime previste anche i contratti di durata inferiore a 7 mesi. E' prevista, tra 6 mesi, una verifica che riguarderà anche le condizioni di applicazione dell'apprendistato.

Con questo accordo si ottengono, per quanto riguarda il mercato del lavoro, condizioni fortemente migliorative rispetto a quelle previste a livello nazionale; l'ipotesi di accordo conferma e va oltre, migliorandoli, i contenuti della precedente contrattazione aziendale e di gruppo.

### **ASPETTI NORMATIVI E DIRITTI**

1. Anticipo del TFR: si allarga la casistica prevista dall'Accordo Integrativo Aziendale del 25.04.1996.
2. Aspettativa non retribuita: si porta a 500 euro l'anticipo del TFR.
3. Part-Time: viene portata al 5% (del personale a tempo pieno per ogni sito aziendale) la percentuale massima a cui potrà essere concesso.
4. Dopolavoro: si incrementa il contributo finanziario al dopolavoro portandolo a 2.000 euro complessivi.
5. Indennità: riconferma dei precedenti accordi integrativi che prevedono una rivalutazione ogni 2 anni.

## **ORGANIZZAZIONE**

Si prevede la costituzione di una Commissione Tecnica Bilaterale col compito di affrontare il tema della Produttività.

L'Azienda potrà utilizzare in uno stabilimento tutte le forme di orario previste in quello stabilimento (fermo restando le distinzioni tra orari delle attività di lavorazioni meccaniche e orari dei montaggi) solo con l'accordo della RSU.

Non è stato concesso alcun elemento di unilateralità da parte dell'Azienda sulla gestione degli orari e si riafferma il potere di contrattazione della RSU.

## **PREMIO DI RISULTATO**

Il calcolo del Premio di Risultato si articola su tre indicatori di Gruppo che incidono con le seguenti percentuali:

**Redditività**, calcolata a livello di Gruppo: 25%, uguale per tutti.

**Qualità**, calcolata a livello di Divisione: 35%, da erogare riparametrato al 5° livello.

**Efficienza**, calcolata a livello di Divisione: 40%, da erogare riparametrato al 5° livello.

Per gli indicatori di Qualità ed Efficienza si conferma, come nel precedente Contratto Aziendale, un meccanismo compensativo fra i valori calcolati nelle due divisioni basato sul sistema della media ponderale conseguente al numero dei dipendenti.

Le modalità di erogazione del PDR restano uguali a quelle del precedente Contratto Aziendale.

Per l'indice di Redditività è previsto, dall'accordo, un meccanismo per valutare il raggiungimento degli obiettivi, mentre per gli indici di Efficienza e Qualità ogni anno verranno definiti gli obiettivi e le azioni di miglioramento. In questo modo anno per anno la RSU valuterà l'andamento degli indici.

Si conferma che il salario aziendale viene erogato a tutti i lavoratori, compresi quindi i lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato (ex interinali) e con contratto a tempo determinato.

## **UNA TANTUM**

A titolo di arretrato retributivo per l'anno 2005 verrà pagato a tutti i dipendenti in forza alla data dell'accordo un importo di Una Tantum, uguale per tutti, di euro 500 lordi da erogare con la retribuzione del mese di giugno 2006. A questi si aggiungeranno 250 euro netti (erogati a titolo di liberalità in occasione del 50mo anniversario dell'Azienda) con la retribuzione del mese di marzo 2006.

## **VALORI DEL PREMIO DI RISULTATO**

Questi sono i montanti massimi raggiungibili (lordi).

Anno 2006 Euro 1.100

Anno 2007 Euro 1.200

Anno 2008 Euro 1.300

Anno 2009 Euro 1.500

Montante complessivo massimo raggiungibile: 5.100 euro.

**CONSOLIDAMENTO** (accordo a parte, non sottoscritto dalla Confindustria)

E' previsto nel 2010 il consolidamento di un importo lordo pari al 60% della media degli importi complessivi di PDR maturati nei quattro anni del Contratto Aziendale, con un minimo di euro 600, riparametrato al V livello.

Questo importo, dal 2010 e per gli anni seguenti, verrà corrisposto nella busta paga mensile, in tredici ratei di pari importo, incidenti su tutti gli istituti contrattuali.