



FIOM - CGIL

TuteBlu news

il periodico a tempo indeterminato



numero 10

primavera
2007

TuteBlu News è il periodico della FIOM-CGIL di Forlì.

La FIOM-CGIL si trova in Via P. Maroncelli 34 presso la Camera del Lavoro di Forlì. Telefono: 0543-453755, 0543453754

C.G.I.L. - BOLLETTINO INFORMAZIONI

Periodico di informazione CAMERA DEL LAVORO TERR. FORLÌ, Aut. Trib. di Forlì del 27.12.69 n. 422 R.S. anno XXXVIII - n. 7, marzo 2007. "Poste Italiane s.p.a. Spedizione Abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, comma 2, DCB - Filiale di Forlì red. e amm. Via P. Maroncelli n. 34 FORLÌ Direttore: E. SANTOLINI - Dir. Resp. M. VESPIGNANI

confronto con il governo: nessuno sconto su pensioni e precarietà



**lavoratori metalmeccanici
in assemblea**

Foto Archivio Fotografico CGIL Forlì

In questi giorni in fabbrica si discute molto (e circola anche molta disinformazione) su pensioni e TFR.

Crediamo sia stata importante la campagna di assemblee svolta sul TFR, così come è importante la campagna avviata in questi giorni sulle pensioni.

Ai Segretari di CGIL-CISL-UIL che nei prossimi giorni saranno impegnati nel confronto col Governo vorremmo dire che ci sono delle questioni sulle quali non si può transigere.

Intanto ribadiamo che lo "scalone" di Maroni deve essere abolito, è una vergogna che deve essere cancellata; il governo lo aveva promesso prima delle elezioni e le promesse vanno mantenute. Inoltre i 40 anni di contributi non possono essere toccati, perché chi è entrato giovane in fabbrica ha il diritto di andare in pensione. Sarebbe inoltre inconcepibile rivedere al ribasso i coefficienti (che sarebbero poi quei numeri che determinano quanto valgono le pensioni),

soprattutto per i più giovani, che già prenderanno poco con le condizioni attuali.

Però che strano... a voler far lavorare di più i lavoratori sono sempre quelli che una fabbrica non sanno neanche cos'è, e che non sanno cosa vuol dire lavorare quarant'anni in catena di montaggio o in un'acciaiera, magari facendo i turni di notte.

E quelli che vogliono abbassare le pensioni di domani non ci risulta che prendano 1000 euro al mese come un metalmeccanico di III livello; magari lavorano alla Banca d'Italia, fanno i professori all'Università o gli editorialisti sui grandi giornali.

Infine sia chiara una cosa: i lavoratori vogliono decidere su ciò che li riguarda, votando con il referendum in tutti i luoghi di lavoro qualunque decisione venga presa al tavolo con il Governo.

**Ivan Andreucci (RSU Carpigiani),
Moreno Cimatti (RSU Trasmital),
Massimo Mambelli (RSU Celli)**

Tuteblu news raggiunge i 10 numeri.

A marzo 2005 la FIOM di Forlì pubblicava il primo numero del proprio periodico, TuteBlu news, in occasione della presentazione della piattaforma unitaria per il rinnovo del biennio economico del Contratto nazionale dell'industria metalmeccanica.

Da allora i metalmeccanici di Forlì e la FIOM hanno camminato molto: abbiamo riconquistato il rinnovo del contratto nazionale contro una Confindustria sempre più portatrice di una idea autoritaria di società, abbiamo affrontato rinnovi contrattuali e crisi aziendali nel territorio, portato l'esperienza delle lotte e della democrazia sui luoghi di lavoro al Congresso della CGIL, abbiamo difeso la Costituzione repubblicana nel referendum di giugno scorso e oggi chiediamo al Governo una chiara inversione di tendenza rispetto agli anni di Berlusconi.

Senza fare sconti a nessuno, sempre forti della nostra indipendenza e sempre in un rapporto vero, perché democratico, con le lavoratrici e i lavoratori in fabbrica. Questa è la storia di questi due anni; abbiamo deciso di ripercorrerla pubblicando le copertine dei numeri di Tuteblu news più significativi di questo periodo.

Michele Bulgarelli (Segreteria FIOM)



Terzo numero, maggio/giugno 2005



Quinto numero, inverno 2005-2006



Settimo numero, estate 2006

Marzo 2005: Un tempo nuovo: la piattaforma unitaria per il rinnovo del Contratto nazionale. **Aprile 2005:** Crisi e declino nelle fabbriche metalmeccaniche forlivesi. **Maggio/Giugno 2005:** L'ora dello sciopero: otto ore per il Contratto nazionale. **Giugno 2005:** Diritti e Democrazia: speciale elezioni RSU Marcegaglia e Trasmiglia-Bonfiglioli. **Ottobre 2005:** Confindustria: un'idea autoritaria di società. **Inverno 2005-2006:** La CGIL a Congresso. **Primavera 2006:** Il Contratto dei lavoratori: raggiunto un accordo con Federmeccanica, ora decidono i lavoratori con il referendum. **Estate 2006:** Un voto che conta: salviamo la Costituzione nata dalla Resistenza.. **Autunno 2006:** Padroni d'Italia **Inverno 2006-2007:** I metalmeccanici e l'anno che viene: contratto, pensioni, precarietà.

L'INCHIESTA

La Fiom promuove un'inchiesta tra tutti i metalmeccanici per conoscere, capire, rendere chiare e visibili le condizioni di lavoro, il salario, le condizioni di vita, i problemi, i bisogni, le aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori. Partecipare all'inchiesta è un modo concreto per farsi sentire, per far capire all'organizzazione sindacale cosa si deve fare.

I questionari, assolutamente anonimi, verranno distribuiti e ritirati dalle delegate e dai delegati della Fiom.

Per ulteriori informazioni rivolgetevi ai delegati sindacali della FIOM nella vostra azienda o passate presso la sede della FIOM-CGIL di Forlì, via P. Maroncelli 34.

I numeri arretrati di TuteBlu news li trovi sul sito internet della FIOM di Forlì
www.cgilfo.com/fiom/fiom.htm

RICERCA NAZIONALE SULLLE CONDIZIONI DI LAVORO E DI VITA DEI METALMECCANICI IN ITALIA

L'INCHIESTA SERVE A CAPIRE. L'INCHIESTA SERVE A CAMBIARE.

COMPILA IL TUO QUESTIONARIO, È COMPLETAMENTE ANONIMO



Notizie dal territorio

ELECTROLUX-ZANUSSI

I LAVORATORI APPROVANO CON IL REFERENDUM L'ACCORDO SULLO STABILIMENTO DI FORLÌ.

Dopo una lunga trattativa che si è conclusa nella notte tra il 15 e il 16 marzo scorso, è stato raggiunto un accordo tra FIM-FIOM-UILM, RSU di fabbrica e la Direzione aziendale Electrolux rispetto alle ricadute occupazionali della scelta della multinazionale di spostare verso la Polonia la produzione di cucine *free-standing*.

L'accordo è stato approvato dalle lavoratrici e dai lavoratori dello stabilimento di Forlì in un referendum che si è svolto il 20 e il 21 marzo, che ha visto oltre ad un'alta partecipazione al voto (70.54% degli aventi diritto), una massiccia affermazione dei SI' (quasi l'80%).

L'accordo riduce l'impatto sociale della delocalizzazione attraverso l'allargamento del part-time (174 persone) e una procedura di mobilità per 40 operai e 13 impiegati sulla base del criterio della volontarietà e privilegiando l'accompagnamento alla pensione (e con un incentivo economico).

Questo accordo è coerente con quanto la FIOM ha sempre sostenuto, e cioè che all'interno degli esuberi stimati dall'azienda a maggio scorso (250) andavano contati anche tutti i contratti non rinnovati da allora a oggi.

Inoltre gli strumenti previsti dall'accordo hanno permesso di confermare a tempo indeterminato (part-time 6 ore al giorno) 33 lavoratori che erano stati a tempo determinato per 24 mesi, permesso di prorogare per altri 3 mesi ulteriori 39 contratti a tempo determinato, e di inserire i restanti 72 lavoratori terministi non confermati in un bacino dal quale l'azienda dovrà attingere per future assunzioni.

Credo che tale accordo sia un risultato importante, che si è ottenuto grazie alle lotte, alla partecipazione e alla coesione dei lavoratori che hanno consentito di far cambiare idea alla multinazionale svedese.

Credo che l'accordo raggiunto, riducendo l'impatto sociale della delocalizzazione, abbia posto le basi per un consolidamento dello stabilimento di Forlì.

Paride Amanti [Segretario Generale FIOM Forlì]



Lavoratori Electrolux-Zanussi ad una manifestazione di fronte alla fabbrica. [foto di Piero Fabbri]

METALMECCANICI ARTIGIANI

30 marzo 2007

giornata nazionale di Mobilitazione
per rinnovare il Contratto nazionale

8 ORE DI SCIOPERO

DI TUTTI I METALMECCANICI ARTIGIANI

Il Contratto Nazionale di Lavoro degli artigiani metalmeccanici è scaduto ormai da oltre 2 anni, ma le associazioni artigiane continuano a non dare risposte significative alle richieste di FIM-FIOM-UILM contenute in una piattaforma unitaria approvata dal voto di decine di migliaia di lavoratori.

Sul salario la nostra richiesta è di un aumento mensile pari a 142 euro, mentre le associazioni artigiane sono ferme ad un'offerta di 90 euro al 3° livello.

Inoltre le Associazioni artigiane hanno avanzato la richiesta di calcolare l'orario di lavoro non più su base giornaliera e settimanale ma sulla base di una media annua e di calcolare il contenimento dell'orario massimo settimanale entro le 48 ore sulla base di una media quadrimestrale. Su questo punto FIM-FIOM-UILM hanno dichiarato che l'attuale orario contrattuale definito in otto ore giornaliere e in 40 ore settimanali non può essere oggetto di trattativa.

FIM-FIOM-UILM di Forlì invitano tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'artigianato metalmeccanico ad aderire allo sciopero di otto ore e a partecipare alla manifestazione regionale a Bologna, per far cambiare posizione alle associazioni artigiane e per rinnovare finalmente il Contratto Nazionale.

per informazioni: 0543/453755- 348/2218998

COOPERATIVA IDROTERMICA

RINNOVATO IL CONTRATTO AZIENDALE

I lavoratori e le lavoratrici della Cooperativa Idrotermica hanno approvato il rinnovo del Contratto aziendale scaduto il 31/12/06.

L'accordo (che ha durata quadriennale: 2007-2010) stabilisce che l'azienda utilizzerà solo contratti a tempo indeterminato, di apprendistato e a tempo determinato (ma senza superare il 10% dei lavoratori a tempo indeterminato).

Per quanto riguarda la parte economica si conferma l'erogazione del Premio di Risultato e si rafforza l'attuale meccanismo di consolidamento di una quota di tale Premio.

Come FIM-FIOM-UILM di Forlì crediamo che si sia fatto un buon lavoro e che questo contratto apra la strada ad una importante campagna di rinnovi dei contratti aziendali nel settore metalmeccanico di Forlì che ci vedrà impegnati in questo anno. Sono infatti da rinnovare i contratti aziendali alla CISAF-BELLINI, alla MICROMECCANICA, all'ANOFOR, alla SIBONI, ecc.

DICHIARAZIONI DEI REDDITI 2007

Sono cambiate le date di scadenza per i modelli 730, UNICO e ICI

Il modello **730** va compilato entro il **31/05/2007**

Il modello **UNICO** va compilato entro il **16/06/2007**

Il versamento in acconto del bollettino **ICI** entro il **16/06/2007**,
il saldo entro il 16/12/2007.

**Tutti gli iscritti CGIL hanno diritto ad
uno sconto del 50% su tutte le tariffe**

Quest'anno per ogni dichiarazione dei redditi presentata con **TEOREMA**
0,50 € saranno destinati ad un progetto di solidarietà
promosso da **Nexus Emilia Romagna** in Serbia.

Il progetto consiste nel sostegno allo sviluppo del volontariato sociale rivolto ad anziani di Kragujevac e Novi Sad e dell'associazionismo dei pensionati attraverso la partecipazione attiva nelle politiche sociali della città di Kragujevac.

Puoi prenotare il tuo appuntamento telefonando alla
Società Teorema di Forlì
(0543/453311 o 0543/453315)
oppure on-line su **www.cgilfo.com**

Dove puoi trovare le Camere del lavoro nel territorio di Forlì:

FORLÌ – Via P. Maroncelli, 34 – Tel. 0543/453711
FORLIMPOPOLI – Via P. Artusi, 6 – Tel. 0543/748021
BERTINORO – Via Cavour, 66 – Tel. 0543/445307
MELDOLA – Piazza Orsini, 12 – Tel. 0543/495165
PREDAPPIO – Via Gramsci, 14 – Tel. 0543/921311
MODIGLIANA – Via Don G. Verità, 35 – 0546/942877
TREDOZIO – Via Roma, 42 – Tel. 0546/943736

CASTROCARO – Piazza Martelli, 4 – Tel. 0543/767793
DOVADOLA – Piazza Marconi, 4/c – Tel. 0543/933203
ROCCA S. CASCIANO – Via Mazzini, 19 – Tel. 0543/960357
SANTA SOFIA – Piazza Matteotti, 4 – Tel. 0543/970377
GALEATA – Via Castellucci, 1 – Tel. 0543/981380
CIVITELLA DI ROMAGNA – Piazza Matteotti, 24 – 0543/983134
CUSERCOLI – Largo Matteotti, 10 – Tel. 0543/989383

Comitato di Redazione

Ivan Andreucci (Carpigiani), Federico Bonamici (Marcegaglia), Moreno Cimatti (Trasmital),
Piero Fabbri (ex-Seam), Tatiana Gentilini (Electrolux), Massimo Mambelli (Celli),
Paride Amanti, Michele Bulgarelli, Domenico Parigi.