



# FIOM - CGIL

## TuteBlu news

### il periodico a tempo indeterminato



numero 25

Settembre  
2011

La FIOM-CGIL si trova in Via Pelacano 7 presso la Camera del Lavoro di Forlì. Telefono: 0543-453755, 0543-453754

#### C.G.I.L. - BOLETTINO INFORMAZIONI

Periodico di informazione CAMERA DEL LAVORO TERR. FORLÌ - Aut. Trib. di Forlì del 27.12.69 n. 422 R.S. anno XLII - n. 5, agosto 2011 - "Poste Italiane s.p.a. Spedizione Abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, comma 2, DCB - Filiale di Forlì red. e amm. Via Pelacano n. 7 FORLÌ Direttore: E. SANTOLINI - Dir. Resp. M. VESPIGNANI

lavoratori della Bonfiglioli di Forlì in sciopero davanti alla fabbrica



# da che parte stare

### Siamo all'emergenza democratica.

Un parlamento privo di qualsiasi legittimità e credibilità (ricordiamoci che sono gli stessi che hanno votato che Ruby era la nipote di Mubarak) si appresta a discutere una manovra piena di sacrifici per i soliti (lavoratori e pensionati) e che contiene un attacco preciso all'identità della nostra Repubblica e ai diritti dei lavoratori.

L'articolo 8 della manovra è chiarissimo: la tutela reale dai licenziamenti prevista dall'articolo 18 dello Statuto dei Lavoratori si può derogare, quindi cancellare.

#### E' la libertà di licenziare.

E poi c'è lo spostamento delle festività civili (perché ovviamente quelle religiose non si toccano),

che non porta nessun risparmio economico, ma che significa cancellare la nostra storia e la nostra identità. Nell'articolo 1 della Costituzione c'è scritto: "l'Italia è una repubblica (2 giugno) democratica (25 aprile), fondata sul lavoro (1 maggio)".

Questa manovra non deve passare, oppure l'Italia sarà definitivamente fuori dai Paesi civili (che non rinunciano alla propria storia e alla propria identità) e non sarà tanto diversa dalle dittature del medio oriente o del terzo mondo.

La segreteria nazionale della CGIL ha chiesto a CISL e UIL di mobilitarsi insieme, le risposte le abbiamo sentite tutti anche se non c'era da aspettarsi nulla di nuovo da chi ha ormai rinunciato al proprio ruolo.

Lo sciopero generale del 6 settembre è la prima risposta del mondo del lavoro.

Mai in questo paese i lavoratori dipendenti e i pensionati hanno pagato così tante tasse, mai si era pensato di usare la crisi per cancellare lo Statuto dei Lavoratori, mai un Governo aveva deciso di cancellare il 1 maggio.

Questo non sarà uno sciopero rituale, ci sarà la rabbia di chi è stanco di essere preso in giro, mentre l'evasione aumenta e i grandi patrimoni, i privilegi del Vaticano e della casta della politica non vengono toccati.

Ci vuole un altro governo, un altro parlamento, un'altra idea di società.

**Michele Bulgarelli**

Segretario generale FIOM CGIL Forlì

# Contratto Marcegaglia

*In questo numero di Tute Blu news abbiamo deciso di pubblicare l'articolo che **Gabriele Severi** (delegato FIOM alla Marcegaglia di Forlì) ha scritto per la newsletter dei delegati FIOM della RSU Marcegaglia di Forlì a proposito del rinnovo del contratto aziendale di stabilimento.*

Abbiamo il contratto integrativo per i prossimi 4 anni; alla fine è stata fumata bianca, senza poche difficoltà e discussioni forti sia con i rappresentanti dell'azienda che con i lavoratori.

Essere rappresentanti dei lavoratori in una vertenza dove è d'obbligo cercare di portare a casa il miglior risultato possibile non è certamente facile.

Una trattativa partita quasi due anni fa tra tante difficoltà e lotte di tutti noi lavoratori che hanno reso alla fine questo accordo perlomeno dignitoso. In tempi in cui non vi sono più certezze e dove la dignità e i diritti dei lavoratori sono sotto continuo attacco da governo, sindacati filo-industriali e padroni, penso che, vista la situazione generale, ci troveremo presto a lottare e a difendere davvero ciò che ci distingue tra l'essere liberi a l'essere schiavi, a difendere con il coltello tra i denti la libertà di partecipazione e rappresentanza nei posti di lavoro.

Dovremo prepararci a difendere il nostro futuro e quello dei nostri figli che già si trovano defraudati di tanti diritti nel nome della produttività e del profitto capitalistico.

Credo perciò che l'accordo che la maggioranza dei lavoratori della Marcegaglia di Forlì ha approvato in referendum democratico è sicuramente un risultato significativo.

Che si sia raggiunto il miglior risultato possibile per i lavoratori è tutto da verificare, ma penso, viste le tante discussioni e riunioni in sede aziendale con i rappresentanti della proprietà e le condizioni che ponevano durante questa lunga vertenza, si sia raggiunto un accordo pulito che non va ad intaccare la dignità dei lavoratori, eliminando dalla trattativa quei "vergognosi" contratti d'ingresso che la proprietà tanto insistentemente voleva propinarci oppure quel bonus-premio legato ad infortuni o malattia di tutti i tipi o a quel premio totalmente variabile che ora sembra meno variabile (se l'azienda ci tiene alla sua intoccabile credibilità!).

Nel contratto ci sono altri punti di interesse e di apprezzamento o comunque argomento di analisi e discussione [tutta la documentazione sulla vertenza e sull'accordo si può trovare sul sito della FIOM di Forlì: [www.cgilfo.com/fiom/fiom.htm](http://www.cgilfo.com/fiom/fiom.htm)]. Concludo confermando quello che ho già dichiarato nell'assemblea pre-voto dei lavoratori, per cui accettiamo serenamente critiche e discussioni sulla vertenza che abbiamo svolto a nome di tutti i lavoratori cercando di ottenere il miglior risultato sia economico che normativo di questa contrattazione, ribadisco l'impegno e la determinazione della nostra delegazione su tutti i punti discussi con l'azienda anche a discapito della propria persona, infine vorrei ringraziare tutti i lavoratori che hanno apprezzato l'impegno della nostra delegazione sindacale in questa complessa e lunga vertenza.

Gabriele Severi



## Comitato di Redazione

Ivan Andreucci (Carpigiani), Federico Bonamici (Marcegaglia), Moreno Cimatti (Trasmital), Tatiana Gentilini (Electrolux), Massimo Mambelli (Celli), Michele Bulgarelli (Segretario Generale FIOM CGIL), Bruno Basini (FIOM CGIL).

# Notizie dal territorio

## BONFIGLIOLI

### **PROSEGUE LA TRATTATIVA PER IL CONTRATTO DI GRUPPO**

Il 28 luglio 2011 si è riunito il coordinamento sindacale del Gruppo Bonfiglioli per fare il punto sull'andamento della complessa vertenza per il rinnovo del contratto integrativo del Gruppo, trattativa che si intreccia con quella sul Piano Industriale presentato ad aprile dall'azienda e che ha pesanti ripercussioni sull'occupazione negli stabilimenti di Bologna e che presenta criticità sul futuro per tutto il Gruppo.

Da parte di tutto il coordinamento si è sottolineato lo stretto intreccio tra le tre parole centrali della vertenza in corso: OCCUPAZIONE - CONTRATTAZIONE - SALARIO.

L'adesione dei lavoratori alle iniziative di mobilitazione e di sciopero riscontrata in queste settimane è stata alta e consapevole.

L'azienda deve sapere che se non troverà ragioni per "rasserenarsi" e per dare risposte diverse da quelle date finora sul Piano Industriale e gli investimenti, sulle modalità di intervento e di contrattazione delle condizioni di lavoro e sul salario, la mobilitazione di estenderà e si intensificherà.

Anche per il sindacato e i lavoratori il tempo per dare uno sbocco positivo alla vertenza non può essere infinito.

Per questo il coordinamento è stato riconvocato il pomeriggio del 1 settembre 2011.

Nella foto in basso un momento dello sciopero dei lavoratori della Bonfiglioli di Forlì, 22 giugno 2011

## GIULIANI SOC. COOP.

### **RINNOVO DELLA RSU: ALLA FIOM TUTTI E 3 I DELEGATI.**

Si sono svolte giovedì 21 luglio le elezioni per il rinnovo della RSU alla Giuliani Soc. Coop.

La FIOM ottiene tutti e 3 i seggi disponibili, ottenendo la maggioranza assoluta sia tra gli operai che tra gli impiegati.

A livello di stabilimento la lista della FIOM CGIL ottiene 79 voti (pari all'85%), la lista della FIM CISL 14 voti (pari al 15%).

## DOMETIC ITALY

### **RINNOVATO IL CONTRATTO AZIENDALE**

E' stato raggiunto un accordo per il rinnovo del contratto aziendale della Dometic Italy (azienda che produce elettrodomestici per camper e che occupa a Forlì una settantina di dipendenti).

L'accordo, che copre gli anni 2011 e 2012, prevede un anticipo garantito di 500 euro con la retribuzione del mese di luglio di ciascun anno e un premio di risultato con un massimale di 1500 euro annui.

Si introduce anche una sessione annuale di informazione e di confronto sulle strategie e le prospettive aziendali.

FIM FIOM UILM e la RSU aziendale Dometic hanno sottoscritto l'accordo a seguito del mandato ricevuto dall'assemblea dei lavoratori tenutasi il 22 giugno 2011, precisando al tempo stesso che restano comunque aperte in azienda le questioni riferite alla mancata individuazione di percorsi certi di stabilizzazione per il personale precario (interinali e lavoratori a tempo determinato) e alla mancata individuazione di forme di consolidamento del salario.



**DUE MANOVRE IN UN MESE  
INGIUSTE, SBAGLIATE, CHE IMPOVERISCONO  
I LAVORATORI E I PENSIONATI**

**AFFONDANO IL MEZZOGIORNO, TAGLIANO I SERVIZI, LA SANITÀ,  
L'ASSISTENZA, VIOLANO IL CONTRATTO NAZIONALE E LO STATUTO  
DEI LAVORATORI, DISCRIMINANO I DISABILI**

**CAMBIARE LA POLITICA DEL GOVERNO: SENZA CRESCITA SI PERDONO OCCUPAZIONE E DIRITTI  
CONFERMA DEL 25 APRILE, DEL 1° MAGGIO E DELLA FESTA DELLA REPUBBLICA: SONO L'IDENTITÀ DEL PAESE**

**SI PUÒ FARE UNA MANOVRA CHE CONTRASTI LA CRISI  
CHE FA PAGARE DI PIÙ CHI HA DI PIÙ E CHI NON PAGA MAI  
CHE RICONOSCA L'AUTONOMIA SINDACALE, TUTELI IL LAVORO PUBBLICO E TUTELI LE PENSIONI  
CHE RIDUCA I COSTI DELLA POLITICA ESTENDENDO GLI SPAZI DELLA DEMOCRAZIA  
QUALIFICHI I SERVIZI E VALORIZZI IL PATRIMONIO PUBBLICO**

**CAMBIARE LA MANOVRA PER DARE UN FUTURO AL PAESE  
E INVESTIRE SULL'ISTRUZIONE E SULL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI**

# SCIOPERO GENERALE

# 6

DI 8 ORE

## SETTEMBRE 2011

### MANIFESTAZIONE

### territoriale a FORLÌ

**ORE 9,30 CONCENTRAMENTO:  
PIAZZALE DELLA VITTORIA**

**ORE 11,00 COMIZIO PIAZZA DUOMO**

**CGIL**

